江苏省国信集团管理培训生项目简介

管理培训生是江苏省国信集团将在“十四五”期间重点打造的战略级人才项目，旨在为双一流院校毕业、综合素质优、发展潜力大的应届毕业生提供全方位的专业培养和职业发展机会。

**【项目特色】**

**全程跟踪培养：**在培养期内，集团将持续关注管培生的成长与发展，为每名管培生建立跟踪培养台账，定期举办专项座谈交流活动，帮助其融入国信、了解企业文化。并在培养期间配备专属导师，不断提高业务能力和全局观，为未来的职业成功奠定基础。

**充分轮岗锻炼：**每届管培生项目为期3年，在培养期内，至少安排2家集团所属企业或同一家企业不同部门工作；根据管培生在轮岗培养期间所展现的个人特点，还有可能安排到集团本部管理部门工作。通过深入的轮岗锻炼，管培生将全方位了解集团业务，并通过轮岗实践选择真正适合自己的岗位，为未来确定方向。

**拓宽职业通道：**在培养期内，集团将以日常考评、年度考评和培养期考评相结合的方式，从领导潜力、学习能力、专业水平和工作绩效等维度对管培生进行考评，以提供多通道发展机会。培养期结束后，提供集团部分关键岗位供双向选择，表现优异的可晋升为二级企业中层副职或专业骨干；未能双选成功的，由集团统一安排工作。

**【招聘岗位及要求】**

基本要求：

1、政治合格、思想坚定，认同集团企业文化，中共党员优先；

2、在校期间成绩优秀，担任过学生干部。

* **能源专业管培生（8人）**

1、学历要求：2021届双一流院校本科毕业生，2021届双一流或重点电力院校毕业的硕士研究生。

2、专业要求：热动（水动）、集控运行、电气、自动化、油气储运等能源相关专业。

* **财务专业管培生（3人）**

1、学历要求：2021届双一流院校毕业的硕士研究生。

2、专业要求：财务、会计、税务、审计等相关专业。

* **法律专业管培生（1人）**

1、学历要求：2021届双一流院校毕业的硕士研究生。

2、专业要求：法律或法学专业。

* **计算机专业管培生（1人）**

1、学历要求：2021届双一流院校毕业的硕士研究生。

2、专业要求：计算机相关专业。

**【常见问题与解答】**

工作地点：主要集中在江苏省内，根据轮岗企业所在地和实际需求决定。

劳动关系：培养期内与集团二级平台公司签订三年期劳动合同，培养期结束后根据双向选择结果与入职企业签订劳动合同。

薪酬待遇：培养期内薪酬福利待遇由国信集团人力资源部核定。